Sistema Estatal de Evaluación

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN

Captura de Avances

Segundo Trimestre

DA1Q INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

E028 COMPONENTE 1

CURSOS DE PROFESIONALIZACIÓN AL PERSONAL PARA EL FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO, CON ENFOQUE DE GÉNERO OTORGADOS.

Resumen narrativo

CURSOS DE PROFESIONALIZACIÓN AL PERSONAL PARA EL FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO, CON ENFOQUE DE GÉNERO OTORGADOS.

Nombre indicador

PORCENTAJE DE PERSONAL DIRECTIVO, ADMINISTRATIVO Y DOCENTE QUE RECIBIERON CURSOS DE FORMACIÓN O DESARROLLO PROFESIONAL.

Frecuencia medición	Tipo de meta	Comportamiento indicador
SEMESTRAL	RELATIVA	ASCENDENTE

Nombre de la variable 1

NÚMERO DE PERSONAL DIRECTIVO, ADMINISTRATIVO Y DOCENTE QUE RECIBIÓ CURSOS DE FORMACIÓN O DESARROLLO PROFESIONAL.

Unidad medida

PERSONA

Meta Programada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0	0	0	0	0	989.00	0	0	0	0	0	1006.00	1995.00

Meta al corte

989.00

Nombre de la variable 2

TOTAL DE PERSONAS QUE INTEGRAN LA PLANTILLA LABORAL DE LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES.

Unidad medida

PERSONA

Meta Programada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0	0	0	0	0	2030.00	0	0	0	0	0	2030.00	2030.00

Meta al corte

2030.00

Meta Programada

48.72 %

Nombre de la variable 1

NÚMERO DE PERSONAL DIRECTIVO, ADMINISTRATIVO Y DOCENTE QUE RECIBIÓ CURSOS DE FORMACIÓN O DESARROLLO PROFESIONAL.

Unidad medida

PERSONA

Meta Realizada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1039.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1039.00

Meta al corte

1039.00

Nombre de la variable 2

TOTAL DE PERSONAS QUE INTEGRAN LA PLANTILLA LABORAL DE LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES.

Unidad medida

PERSONA

Meta Realizada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2030.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2030.00

Meta al corte

2030.00

Meta Realizada

51.18 %

Cumplimiento

105.06 %

Archivo

Archivo	Descargar	Eliminar
C1I1.pdf		

Beneficiarios

- [ ] Sin Beneficiarios
- [ ] Beneficiarios Componente

Hombres	Mujeres	Edad
498	541	No específico

- [x] Población indígena

Resultado

Resultado Aceptable

Justificación

PARA EL 2° TRIMESTRE, ENTRE LOS 14 INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES SE LOGRÓ UN 105.06% CON RESULTADOS ACEPTABLES DEBIDO A QUE SE CAPACITARON 1,039 PERSONAS 498 HOMBRES Y 541 MUJERES, 50 MÁS DE LO PROGRAMADO, PARTICIPACIÓN EN CURSOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DOCENTE PARA FOMENTAR HABILIDADES A IMPLEMENTAR EN CLASE Y EL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE APOYO PARA SU DESEMPEÑO INSTITUCIONAL. EL AVANCE DEL INDICADOR ES DEL 51.18% CON RESPECTO A 1995 PERSONAS CAPACITADAS ANUAL

Ana María Juárez Flores
Subdirección de Planeación y Vinculación

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos

Componente 1: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados

No Aplica

Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1						989						1006	1995
V2						2030						2030	2030
													98.28%
													Meta al corte

Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1						1039							1039
V2						2030						2030	2030
													51.18%
													Meta al corte

	Mujeres	Hombres
Beneficiarios	541	498

Edad
No específico

Población Indígena
Si

Se anexa Reporte de Personal Capacitado.
Para el 2° trimestre, entre los 14 Institutos Tecnológicos Superiores se logró un 105.06% con resultados aceptables debido a que se capacitaron 1,039 personas 498 hombres y 541 mujeres, 50 más de lo programado, participación en cursos de formación y capacitación docente para fomentar habilidades a implementar en clase y el personal administrativo y de apoyo para su desempeño institucional. El avance del indicador es del 51.18% con respecto a 1995 personas capacitadas anual.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE
PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Mtra. Ana María Juárez Flores
Subdirectora de Planeación y Vinculación
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio Fiscal 2025
Trimestre: Abril-junio
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1 Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.		
No.	**Instituto Tecnológico**	**NIVEL**	**COMPONENTE 1**		
1	ITS de Acatlán de Osorio	Frecuencia de medición	Semestral		
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		METAS 2025	52.34%	46.09%	98.44%
		V1	67	59	126
		V2	128	128	128
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		REALIZADO 2025	54.69%	0.00%	54.69%
		V1	70		70
		V2	128	128	128
No.	**Instituto Tecnológico**	**NIVEL**	**COMPONENTE 1**		
2	ITS de Atlixco	Frecuencia de medición	Semestral		
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		METAS 2025	50.00%	50.00%	100.00%
		V1	90	90	180
		V2	180	180	180
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		REALIZADO 2025	50.00%	0.00%	50.00%
		V1	90		90
		V2	180	180	180
No.	**Instituto Tecnológico**	**NIVEL**	**COMPONENTE 1**		
3	ITS de Ciudad Serdán	Frecuencia de medición	Semestral		
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		METAS 2025	50.00%	50.00%	100.00%
		V1	69	69	138
		V2	138	138	138
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		REALIZADO 2025	50.00%	0.00%	50.00%
		V1	69		69
		V2	138	138	138
No.	**Instituto Tecnológico**	**NIVEL**	**COMPONENTE 1**		
4	ITS de Huauchinango	Frecuencia de medición	Semestral		
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		METAS 2025	38.31%	59.09%	97.40%
		V1	59	91	150
		V2	154	154	154
		PERIODO	jun-25	dic-25	TOTAL
		REALIZADO 2025	22.73%	0.00%	22.73%
		V1	35		35
		V2	154	154	154

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio Fiscal 2025
Trimestre: Abril-junio
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1 Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.		
No.	**Instituto Tecnológico**	**NIVEL**	**COMPONENTE 1**		
5	**ITS de La Sierra Negra de Ajalpan**	**Frecuencia de medición**	**Semestral**		
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		METAS 2025	**50.00%**	**50.00%**	**100.00%**
		V1	50	50	100
		V2	100	100	100
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		REALIZADO 2025	**50.00%**	**0.00%**	**50.00%**
		V1	50		**50**
		V2	100	100	**100**
No.	**Instituto Tecnológico**	**NIVEL**	**COMPONENTE 1**		
6	**ITS de La Sierra Norte de Puebla**	**Frecuencia de medición**	**Semestral**		
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		METAS 2025	**32.39%**	**67.61%**	**100.00%**
		V1	57	119	176
		V2	176	176	176
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		REALIZADO 2025	**36.93%**	**0.00%**	**36.93%**
		V1	65		**65**
		V2	176	176	**176**
No.	**Instituto Tecnológico**	**NIVEL**	**COMPONENTE 1**		
7	**ITS de Libres**	**Frecuencia de medición**	**Semestral**		
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		METAS 2025	**48.67%**	**48.67%**	**97.33%**
		V1	73	73	146
		V2	150	150	150
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		REALIZADO 2025	**48.67%**	**0.00%**	**48.67%**
		V1	73		**73**
		V2	150	150	**150**
No.	**Instituto Tecnológico**	**NIVEL**	**COMPONENTE 1**		
8	**ITS de San Martín Texmelucan**	**Frecuencia de medición**	**Semestral**		
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		METAS 2025	**64.71%**	**29.41%**	**94.12%**
		V1	110	50	160
		V2	170	170	170
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		REALIZADO 2025	**64.71%**	**0.00%**	**64.71%**
		V1	110		**110**
		V2	170	170	**170**

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio Fiscal 2025
Trimestre: Abril-junio
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1 Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.		
No.	**Instituto Tecnológico**	**NIVEL**	**COMPONENTE 1**		
9	**ITS de Tepeaca**	**Frecuencia de medición**	**Semestral**		
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		METAS 2025	**50.00%**	**46.88%**	**96.88%**
		V1	80	75	155
		V2	160	160	160
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		REALIZADO 2025	**50.00%**	**0.00%**	**50.00%**
		V1	80		**80**
		V2	160	160	**160**
No.	**Instituto Tecnológico**	**NIVEL**	**COMPONENTE 1**		
10	**ITS de Tepexi de Rodríguez**	**Frecuencia de medición**	**Semestral**		
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		METAS 2025	**49.50%**	**50.50%**	**100.00%**
		V1	50	51	101
		V2	101	101	101
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		REALIZADO 2025	**111.88%**	**0.00%**	**111.88%**
		V1	113		**113**
		V2	101	101	**101**
No.	**Instituto Tecnológico**	**NIVEL**	**COMPONENTE 1**		
11	**ITS de Teziutlán**	**Frecuencia de medición**	**Semestral**		
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		METAS 2025	**49.77%**	**50.23%**	**100.00%**
		V1	109	110	219
		V2	219	219	219
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		REALIZADO 2025	**49.77%**	**0.00%**	**49.77%**
		V1	109		**109**
		V2	219	219	**219**
No.	**Instituto Tecnológico**	**NIVEL**	**COMPONENTE 1**		
12	**ITS de Tlatlauquitepec**	**Frecuencia de medición**	**Semestral**		
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		METAS 2025	**50.00%**	**50.00%**	**100.00%**
		V1	40	40	80
		V2	80	80	80
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		REALIZADO 2025	**50.00%**	**0.00%**	**50.00%**
		V1	40		**40**
		V2	80	80	**80**

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio Fiscal 2025
Trimestre: Abril-junio
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	Instituto Tecnológico	NIVEL	COMPONENTE 1 Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.		
No.	**Instituto Tecnológico**	**NIVEL**	**COMPONENTE 1**		
13	**ITS de Venustiano Carranza**	**Frecuencia de medición**	**Semestral**		
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		METAS 2025	**50.63%**	**49.37%**	**100.00%**
		V1	40	39	79
		V2	79	79	79
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		REALIZADO 2025	**50.63%**	**0.00%**	**50.63%**
		V1	40		**40**
		V2	79	79	**79**
No.	**Instituto Tecnológico**	**NIVEL**	**COMPONENTE 1**		
14	**ITS de Zacapoaxtla**	**Frecuencia de medición**	**Semestral**		
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		METAS 2025	**48.72%**	**46.15%**	**94.87%**
		V1	95	90	185
		V2	195	195	195
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		REALIZADO 2025	**48.72%**	**0.00%**	**48.72%**
		V1	95		**95**
		V2	195	195	**195**
No.	**Instituto Tecnológico**	**NIVEL**	**COMPONENTE 1**		
	IT´S PUEBLA	**Frecuencia de medición**	**Semestral**		
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		METAS 2025	**48.72%**	**49.56%**	**98.28%**
		V1	989	1006	1995
		V2	2030	2030	2030
		PERIODO	**jun-25**	**dic-25**	**TOTAL**
		REALIZADO 2025	**51.18%**	**0.00%**	**51.18%**
		V1	1039	0	1039
		V2	2030	2030	2030

Acatlán de Osorio, Puebla a 23 de junio de 2025

Nº. OFICIO: DDA-011/2025
ASUNTO: ENTREGA MEDIOS DE VERIFICACIÓN

M.I.A ANA MARÍA JUÁREZ FLORES
Subdirectora de Planeación y Vinculación
Enlace Directivo del Programa Presupuestario
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
P R E S E N T E

En alcance a la Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios (PP), "E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos" del ejercicio fiscal 2025, se adjunta los medios de verificación de las metas del periodo **ABRIL-JUNIO** a mi cargo, del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio, conforme a lo siguiente:

INDICADOR:	**Componente 1**
RESUMEN NARRATIVO	Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Agradeciendo su atención a la presente, me despido.

ATENTAMENTE

Ana María Juárez Flores
Subdirección de Planeación y Vinculación

"Conocimiento como guía de desarrollo"

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DESARROLLO ACADÉMICO

MTRO. HUBERT SAMMY SOTO CRUZ
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

C.c.p. Mtra. Denise Flores Rodríguez. - Enlace Operativo del PP y Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación. - Para su conocimiento. – Presente
C.c.p. Archivo
OCML/HSSC

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel: Componente 1

Resumen Narrativo: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.

Método de cálculo: (V1/V2)*100

Frecuencia: Semestral

Meta institucional: 98.44%

Unidad de medida: Porcentaje

Programado													
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						67						59	126	98.44%
Variable 2						128						128	128	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						70							70	54.69%
Variable 2						128						128	128	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico	37	33	70	
Total	37	33	70	

Justificación del responsable de la información

Se realizaron 2 cursos de capacitación al personal docente denominados: "Multiproyecto para la Micro fabricación de Chips TecNM. y "Mapeo de atributos de egreso y diseño de objetivos educacionales de IGE", en función a las necesidades del área académica, con la finalidad de generar conocimiento acorde para que se aplique de manera práctica en las aulas de esta institución, y así apoyar de manera más específica la cátedra de los docentes.
También se realizaron 3 cursos de capacitación directivo y administrativo con el objeto de fortalecer la profesionalización del personal, así como la atención hacia la comunidad estudiantil.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DESARROLLO ACADÉMICO

Mtro. Hubert Sammy Soto Cruz
Jefe del Departamento de Desarrollo Académico

L.A.E. Yalina Cruz Durán
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo abril-junio**

Nivel Componente 1: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Durante el trimestre de abril - junio 2025, se llevó a cabo la impartición de 3 cursos de capacitación a Personal Administrativo y Directivo del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio.

Así también se realizaron cursos de capacitación docente, fortaleciendo las herramientas del proceso de enseñanza aprendizaje.

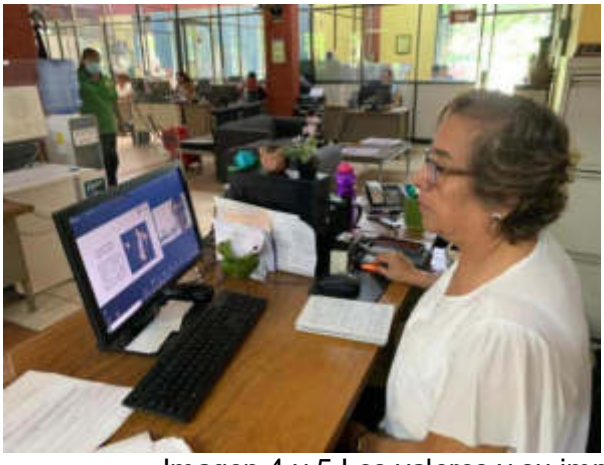




Imagen 1 y 2. Curso Mapeo de atributos de egreso y diseño de objetivos educacionales de IGE, abril 2025.



Imagen 3 Curso Multiproyecto para la Micro fabricación de Chips TecNM, mayo 2025.



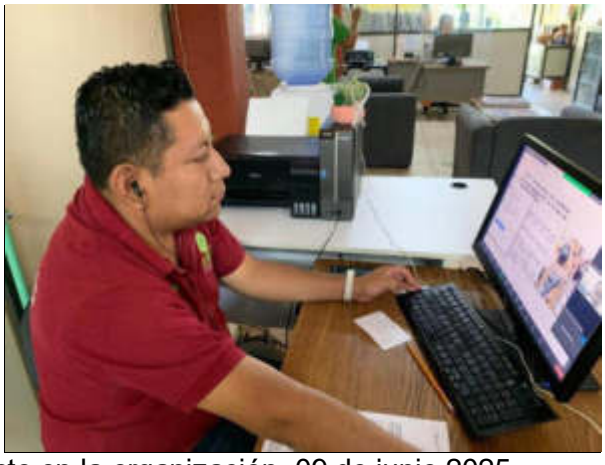


Imagen 4 y 5 Los valores y su impacto en la organización. 09 de junio 2025

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo abril-junio



Imagen 6. Los 11 estilos de liderazgo. 23, 24 Y 25 junio 2025

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total
1	Mapeo de atributos de egreso y diseño de objetivos educacionales de IGE.	7 al 11 de abril de 2025.	5	3	8
2	Multiproyecto para la Micro fabricación de Chips TecNM.	07 de mayo al 13 de junio de 2025.	5	2	7
3	Los Valores y su Impacto en la Organización	09 de junio 2025	5	19	24
4	Los 11 Estilos de liderazgo	23, 24 y 25 de junio	11	5	16
5	Signos Vitales y Primeros Auxilios	26 de junio 2025	11	4	15
Totales			**37**	**33**	**70**

Conclusión

Se realizaron 2 cursos de capacitación al personal docente denominados: "Multiproyecto para la Micro fabricación de Chips TecNM. y "Mapeo de atributos de egreso y diseño de objetivos educacionales de IGE", en función a las necesidades del área académica, con la finalidad de generar conocimiento acorde para que se aplique de manera práctica en las aulas de esta institución, y así apoyar de manera más específica la cátedra de los docentes.

También se realizaron 3 cursos de capacitación directivo y administrativo con el objeto de fortalecer la profesionalización del personal, así como la atención hacia la comunidad estudiantil.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
37	33	70

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DESARROLLO ACADÉMICO

Responsable

Hubert Sammy Soto Cruz
Jefe del Departamento de Desarrollo Académico

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

L.A.E. Yalina Cruz Durán
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

Educación | PUEBLA Educación

MEMORÁNDUM

Folio: DP/294/2025
Fecha: 23 de junio de 2025
Asunto: Componente 1 enero-junio 2025

C. CÉSAR SÁNCHES DE LA LUZ
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

Con fundamento en el Reglamento Interior del Instituto Tecnológico superior de Atlixco, artículo 16 fracciones I y V, y con el fin de administrar de manera eficiente los recursos humanos de Instituto, reclutando, seleccionando e integrando al mejor talento humano que contribuya al logro de los objetivos planteados, así como proveer, mantener y desarrollar el recurso humano calificado y motivado a través de la aplicación de espacios de capacitación para personal docente y administrativo que conforman la platilla activa de este instituto.

Dando respuesta a su solicitud de información realizada vía correo electrónico, le informó que respecto al **componente 1** en donde se cumplió con capacitar a 90 servidores públicos (directivo, administrativo y docente) durante el primer semestre 2025 para fortalecer el desarrollo profesional.
Se adjunta la siguiente información:

1. Formato Medio de verificación
2. Caratulas_PP_E028-2025

Sin más por el momento, agradecemos la atención otorgada al presente.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®

P.A.

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

C. ESTELA CASTRO BAROJAS
JEFATURA DEL DEPTO DE PERSONAL

C. VALERIA DÁMIAN GRANDE
JEFA DE DEPTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

C.c.p.- C. Fabiola Marlen Otero Juárez. - Jefa del Departamento de planeación y Programación.
Archivo ITSA-RH-4C-0-4C.0.11-0

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	100%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						90						90	180	100%
Variable 2						180						180	180	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						90							90	50%
Variable 2						180						180	180	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	11	11	22	
31-40	13	14	27	
41-50	19	12	31	No
Más de 50	3	7	10	
No específico	0	0	0	
Total	46	44	90	

Justificación del res onsable de la información
Se cumplio con la meta institucional de capacitar a 90 servidores publicos (directivos, administrativos y docentes) durante el primer semestre 2025 para fortalecer el desarrollo profesional.

Sello

p.A.

C. ESTELA CASTRO BAROJAS
JEFA DEL DEPTO DE PERSONAL

Sello

C.VALERIA DAMIAN GRANDE
JEFA DEL DEPTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	segundo (abr-jun)

Nivel Componente 1: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Descripción de las principales actividades que se realizaron para dar cumplimiento a la actividad.



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	segundo (abr-jun)

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total
1	Diplomado en pensamiento crítico para la educación tecnológica.	27 de enero al 6 de junio	2	10	12
2	Interpretación de la norma ISO 900:2015 II	14 y 15 DE ABRIL	2	3	5
3	Los 11 estilos de liderazgo.	23,24 y 25 de junio	2	3	5
4	Inducción a la norma mexicana en igualdad laboral y no discriminación	8 y 9 de abril		1	1
5	La mujer en su proceso de empoderamiento	7 de abril		1	1
7	Diplomada inteligencia artificial y en escenarios de aprendizaje.	14-23 de mayo	6	11	17
8	Diplomado en integración a la física cuántica.	17 febrero al 8 de junio	1		1
9	Induction to microelectronic and nanoelectronies.	4 al 11 de junio		1	1
10	Inglés para todos niveles 1	4 al 9 de junio		1	1
11	Automatización con electroneumática industrial.	20 al 24 de enero de 2025.	9	1	10
11	PLC siemens TIA portal intermedio y avanzado	13 al 17 de enero de 2025.	9	1	10

12	Los archivos y el sistema nacional de transparencia	21 de febrero		10	10
13	Interpretación de la norma ISO:2015	31 de enero	2	5	7
14	Los valores y su impacto en el ser humano en la sociedad actual	21 y 21 de marzo	1	8	9
	Totales		**46**	**44**	**90**

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
46	44	90

Se cumplió con la meta institucional de capacitar a 90 servidores públicos (directivo, administrativo y docente) durante el primer semestre 2025 para fortalecer el desarrollo profesional.

Responsable

EPARTAMENTO
E PERSONAL

P.A.

C. ESTELA CASTRO BAROJAS
JEFATURA DEL DEPTO DE PERSONAL

Responsable

EPARTAMENTO DE
SARROLLO ACADÉMICO

C. VALERIA DÁMIAN GRANDE
JEFA DE DEPTO DE DESARROLLO ACADÉMICO



Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Serdán
Dirección
Subdirección de Servicios Administrativos
Departamento Personal

Ciudad Serdán, Puebla a 27/junio/2025
Oficio: ITSCS-D.P./0082/2025
ASUNTO: ENTREGA DE INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2025

C. ERIKA FCA. MEDINA MORALES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

P R E S E N T E

Reciba por este medio un cordial saludo, a su vez, se entregan las evidencias correspondientes al segundo trimestre de 2025 del Componente 1 Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados del Programa Presupuestario 2025.

Se anexa:

- Reporte de avance de cumplimiento Componente 1.
- Evidencias de cumplimiento del Componente 1.

Sin más por el momento me suscribo a sus órdenes como su atenta y segura servidora.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica

TEC SERDÁN TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO Departamento de Personal

C. DULCE MARIA TENTLE HAMUD
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C.c.p.- Guillermo Alcántara Escobar. Subdirector de Servicios Administrativos.
Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	100.00%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						69						69	138	100.00%
Variable 2						138						138	138	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						69							69	50.00%
Variable 2						138						138	138	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico	36	33	69	
Total	36	33	69	

Justificación del responsable de la información
Se presentan los resultados del primer semestre del personal que tomo cursos de formación, referente al desarrollo profesional, donde se logro capacitar al 50% en relación con el total de la plantilla del Instituto.

Departamento de Personal

Dulce María Tentle Hamud
Encargada del Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)

Nivel Componente 1: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Durante el primer semestre del presente año se llevaron a cabo diferentes cursos programados en el plan de capacitación 2025, para lograr el cumplimiento del fortalecimiento del servicio educativo con los directivos, administrativos y docentes, con el apoyo del Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla y personal interno.



CERTIFICACIÓN EC0217.01 Impartición de Cursos de Formación del Capital Humano de Manera Presencial Grupal enero 2025



Curso Formación de Auditores en Sistemas Integrados Basado en la norma ISO 19011:2018 febrero 2025



Fortaleciendo Equipos: Estrategias en El Sector Público marzo 2025



Curso de Seguridad e Higiene mayo 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total
1	EC0217.01 Impartición de Cursos de Formación del Capital Humano de Manera Presencial Grupal	20 al 24 de enero de 2025	20	10	30
4	Curso Formación de Auditores en Sistemas Integrados Basado en la norma ISO 19011:2018	11,12,13,14,18,19,20,21 de febrero del 2025	4	6	10
6	Fortaleciendo Equipos: Estrategias en El Sector Público	27 de marzo del 2025	8	9	17
7	Curso de Seguridad e Higiene	21 de mayo del 2025	4	8	12
Totales			**36**	**33**	**69**

Como se puede observar en los totales la participación tanto de hombre como mujeres fue aceptable por lo tanto se logro capacitar al 50% del personal, en la de formación y desarrollo profesional en el primer semestre, en relación con el total de la plantilla que integra el Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Serdán.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
36	33	69

Responsables

Dulce María Tentle Hamud

Encargada del Departamento de Personal



Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango
Dirección General

Huauchinango, Puebla, a 30/junio/2025
Asunto: Componente1

FRANCISCO JAVIER CONTLA MUNGUÍA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
P R E S E N T E.

En observancia a los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal y en cumplimiento al calendario de captura de información de Programas Presupuestarios para el Ejercicio Fiscal 2025, remito la información relativa al **COMPONENTE 1 Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional**, del Programa Presupuestario correspondiente al Segundo Trimestre de 2025 del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango.

Sin otro particular por el momento, le reitero la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La técnica en armonía con la naturaleza para un mundo mejor

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

MARICRUZ GUTIÉRREZ RODRÍGUEZ
JEFA DEL DPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO"
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

ccp. Archivo.



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel: Componente 1

Resumen Narrativo: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.

Método de cálculo: (V1/V2)*100

Frecuencia: Semestral

Meta institucional: 97.40%

Unidad de medida: Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						59						91	150	97.40%
Variable 2						154						154	154	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						35							35	22.73%
Variable 2						154						154	154	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40	18	17	35	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	18	17	35	

Justificación del responsable de la información

Durante el segundo trimestre se efectuó una capacitación dirigida a personal Directivo y Administrativo denominada "Obligaciones Fiscales Gubernamentales para 2025 a Considerar en los Registros Financieros", la cual fue tomada por 3 trabajadoras, asimismo se efectuaron dos capacitaciones dirigidas al personal docente de formación y actualización profesional, teniendo una participación de 12 docentes y una capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades, denominada Conferencia "Alcances de la comisión estatal de atención a víctimas" con la participación de 20 personas, teniendo en total una capacitación de 35 de los 59 que se tenían programado, sin embargo durante el segundo semestre del ejercicio se tiene programado cumplir con la capacitación del resto del personal del Instituto.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Nivel Componente 1: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Durante el segundo trimestre se efectuó una capacitación dirigida a personal Directivo y Administrativo denominada "Obligaciones Fiscales Gubernamentales para 2025 a Considerar en los Registros Financieros", la cual fue tomada por 3 trabajadoras, asimismo se efectuaron dos capacitaciones dirigidas al personal docente de formación y actualización profesional, teniendo una participación de 12 docentes y una capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades, denominada Conferencia "Alcances de la comisión estatal de atención a víctimas" con la participación de 20 personas.


El Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas
Indetec
otorga la presente
Constancia
a
PIEDAD DEL ROSARIO CONTLA MUNGUÍA
por su participación en el curso a distancia:
"Obligaciones Fiscales Gubernamentales para 2025 a Considerar en los Registros Financieros"
El día 30 de mayo de 2025 con duración de 6 horas.
Guadalajara, Jalisco.

Curso Obligaciones Fiscales Gubernamentales
mayo/2025


FORMATO DC-2
CONSTANCIA DE COMPETENCIAS O DE HABILIDADES LABORALES
DATOS DEL TRABAJADOR
DATOS DE LA EMPRESA
DATOS DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD

Curso SIX SIGMA: Interpretación e Implementación
mayo/2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)



Curso de Atención a no conformidades
mayo/2025



Conferencia “Alcances de la comisión estatal de atención a víctimas”
Mayo/2025

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total
1	“Obligaciones Fiscales Gubernamentales para 2025 a Considerar en los Registros Financieros”	30/05/2025	0	3	3
2	Atención a no conformidades	4/05/2025	5	1	6
3	SIX SIGMA: Interpretación e Implementación	09/05/2025	2	4	6
4	Conferencia “Alcances de la comisión estatal de atención a víctimas”	21/05/2025	11	9	20
Totales			**18**	**17**	**35**

Con los cursos que se impartieron se tiene a 35 de las 59 personas capacitadas que se tenían programado, sin embargo, durante el segundo semestre del ejercicio se tiene programado cumplir con la capacitación del resto del personal del Instituto.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
18	17	35

Responsables

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Maricruz Gutiérrez Rodríguez

Jefa del Departamento de Factor Humano



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra De Ajalpan
Dirección General
Subdirección de Servicios Administrativos

Ajalpan, Pue., 30/junio/2025
Asunto: Se entregan evidencias del Componente 1
(Segundo Trimestre)

MTRO. HONORIO HERNÁNDEZ ARENAS
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PRESENTE

Derivado de la Evaluación al Segundo Trimestre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos del Ejercicio Fiscal 2025, hago entrega de la siguiente evidencia:

Componente	Indicador
1. Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional

Sin otro particular, le reitero la seguridad de mi distinguida consideración.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formando Ingenieros, Construyendo Historias®

TECNOLÓGICO
30 JUN 2025
RECURSOS HUMANOS

C.P. RUBEN TEMAXTE TORRES
RECURSOS HUMANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra el Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	100.00%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						50						50	100	100.00%
Variable 2						100						100	100	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						50							50	50.00%
Variable 2						100							100	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No especifico	24	26	50	
Total	24	26	50	

Justificación del responsable de la información

Conforme a lo establecido en el Programa Anual de Capacitación, se llevaron a cabo cursos de capacitación presenciales y virtuales en actualización y formación del personal directivo, administrativo y docente para fortalecer las competencias dentro del Instituto y desarrollar sus actividades de forma idónea.

C.P. Ruben Temaxte Torres
Recursos Humanos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

TECNOLÓGICO
30
RECURSOS HUMANOS

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr - jun)**

Nivel Componente 1: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Conforme a lo establecido en el Programa Anual de Capacitación, se llevaron a cabo cursos de capacitación presenciales y virtuales en actualización y formación del personal directivo, administrativo y docente para fortalecer las competencias dentro del Instituto y desarrollar sus actividades de forma idónea.



Ilustración 1. Diplomado Pensamiento Crítico para la Educación Tecnológica (junio/2025)



Ilustración 2. El Lenguaje corporal y su impacto en las relaciones laborales



Ilustración 3. La satisfacción y bienestar laboral (junio/2025)



Ilustración 4. La Operación del Sistema de Recursos Federales Transferidos (junio/2025)

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr - jun)**

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total
1	Pensamiento Crítico para la Educación Tecnológica	Del 27 de enero al 6 de junio de 2025	2	2	4
2	Procedimientos de licitación Pública en materia de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.	3 de abril de 2025	1	4	5
3	El Bienestar Laboral y La Administración Efectiva de Talento Humano.	2 de junio de 2025	1		1
4	El Lenguaje Corporal y su Impacto en las Relaciones.	3 de junio de 2025		1	1
5	La Operación del Sistema de Recursos Federales Transferidos	6 de junio de 2025		1	1
6	Los Valores y su Impacto en la Organización.	9 de junio de 2025	1		1
7	La Importancia de los Diagramas de Flujo para la Mejora Operativa.	13 de junio de 2025	1		1
8	Prevención de los factores de riesgo psicosocial en el Trabajo NOM-035STPS-2018	18 y 19 de junio 2025	18	18	36
	Totales		24	26	50

En conclusión, se tomaron acciones de beneficio tanto para la Institución como para el personal; en la actualización y formación para mejorar sus competencias y así elevar los porcentajes en los indicadores institucionales. La propuesta del Programa referido se elaboró a principios de año y se han efectuado cambios en la modalidad de los cursos para que en su mayoría las acciones de capacitación se realizaran de forma virtual o presencial.

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
24	26	50

Responsable

C.P. Ruben Temaxte Torres
Recursos Humanos



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
Departamento de Desarrollo Académico

Zacatlán, Puebla, 27/junio/2025
Memorándum DDA No. 075/2025

ING. ERIC DE BERNARDO HERNÁNDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
PRESENTE

Por este medio reciba un cordial saludo, al mismo tiempo adjunto al presente de forma impresa y digital, el reporte trimestral abril-junio 2025 del Presupuesto Basado en Resultados(PBR), del **componente 1: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.**

Deseándole éxito en sus actividades a emprender me despido de usted quedando al pendiente de cualquier duda o aclaración.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica
Creatividad y Tecnología para la Excelencia de México

M.I.A. LILIANA PÉREZ GONZÁLEZ
JEFA DE DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

Vo.Bo.

LIC. ÁNGEL ADOLFO PÉREZ DEL VALLE
SUBDIRECTOR ACADÉMICO

Ccp. Expediente de Apoyo al Departamento de Desarrollo Académico

Autorizó	José David Muñoz Galindo
Revisó	Ángel Adolfo Pérez Del Valle
Elaboró	Liliana Pérez González



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	100.00%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						57						119	176	100.00%
Variable 2						176						176	176	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						65							65	36.93%
Variable 2						176						176	176	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	3	2	5	
31-40	16	12	28	
41-50	14	6	20	No
Más de 50	6	6	12	
No específico	0	0	0	
Total	39	26	65	

Justificación del responsable de la información

La impartición de los cursos Moodle, Didáctica del Cálculo Integral, Introducción a los Vehiculos Híbridos y Eléctricos, Control de Motores Eléctricos, Análisis y elaboración de los elementos prácticos para la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación, Soldadura II y Archivistica, responde a la necesidad de fortalecer las competencias pedagógicas, digitales y técnicas del personal del ITSSNP. La participación de la mayoría del personal programado en estas capacitaciones representa un logro significativo, ya que permite avanzar de manera colectiva en la mejora de la calidad educativa. Esta formación contribuye a la actualización profesional y mejora continua, promueve la innovación en las prácticas docentes y desenvolverse con eficiencia en su ámbito laboral.

M.I.A. Liliana Pérez González
Jefa de Departamento de Desarrollo Académico

DEPARTAMENTO DE
DESARROLLO ACADEMICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Nivel Componente 1: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Durante el periodo abril-junio, se realizaron 7 capacitaciones para el personal del instituto con la finalidad de enriquecer su formación y desarrollo profesional, mismo que dará frutos en las actividades realizadas para la mejora continua.



Curso "Didáctica del cálculo integral", junio, 2025.



"Curso Básico de Moodle", junio, 2025



ICurso "Introducción a los vehiculos hibridos y eléctricos", junio, 2025



Curso "Control de motores eléctricos", junio, 2025

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total
1	Didáctica del Calculo Integral.	02 al 06 de junio del 2025	3	4	7
2	Curso Básico de Moodle.	10 al 12 de junio del 2025	15	8	23
3	Introducción a los vehículos híbridos y eléctricos.	02 al 06 de junio del 2025	3	0	3
4	Control de motores eléctricos.	09 al 13 de junio del 2025	3	0	3
5	Análisis y elaboración de los elementos prácticos para la certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015.	30 de abril del 2025	8	11	19
6	Soldadura II	06 de junio del 2025	6	0	6
7	Archivística	26 de junio del 2025	1	3	4
	Totales		**39**	**26**	**65**

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

La capacitación para el personal directivo, administrativo y docente tiene como objetivo lograr un impacto considerable en la preparación y desempeño de sus actividades, ya que permite la mejora continua y la eficiencia en el ámbito que desempeña cada administrativo o directivo.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
39	26	65

Responsable

M.I.A. Liliana Pérez González

Jefa de Departamento de Desarrollo Académico

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO



Instituto Tecnológico Superior de Libres
Dirección General
Subdirección de Servicios Administrativos

Libres, Puebla. 28/junio/2025

ARQUITECTO ALEJANDRO TAPIA LOZADA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
PRESENTE

Por este medio reciba un cordial y afectuoso saludo, al mismo tiempo envió información referente al Componente 1 “Cursos de Profesionalización al personal para el fortalecimiento, del servicio educativo, con enfoque de género otorgados”, correspondiente al segundo trimestre (abril-junio) 2025 de la programación del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos Ejercicio Físcal 2025

Se entrega información debidamente certificada, Sin más por el momento quedo de Usted, como una amiga y servidora.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
“Por una cultura científica, tecnológica y sustentable.”

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. VICTORIA ORTEGA OREA
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

ccp. Archivo



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	97.33%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						73						73	146	97.33%
Variable 2						150						150	150	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						73							73	48.67%
Variable 2						150							150	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	1	4	5	
31-40	13	23	36	
41-50	7	15	22	**No**
Más de 50	6	4	10	
No específico	0	0	0	
Total	27	46	73	

Justificación del responsable de la información

El Instituto Tecnologico Superior de Libres asume el compromiso de reforzar las competencias del personal contratado en cuanto a la formación y actualización profesional del Personal Directivo y Administrativo con la finalidad de brindar un mejor servicio a la comunidad estudiantil bajo los estandares de calidad del Tecnm.

C. Victoria Ortega Orea
Encargada del Departamento de Recursos Humanos

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-junio)**

Nivel Componente 1: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

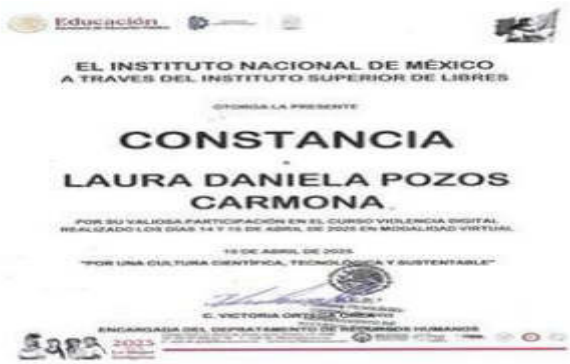
Se participó en 8 cursos enfocados al crecimiento y desarrollo profesional del personal Directivo y Administrativo del Instituto Tecnológico Superior de Libres.

El Instituto tecnológico Superior de Libres asume el compromiso de reforzar las competencias del personal contratado en cuanto a la formación y actualización profesional del Personal Directivo y Administrativo con la finalidad de brindar un mejor servicio a la comunidad tecnológica estudiantil bajo los estándares de calidad del TecNM.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)



2. "Violencia Digital"
Realizado el 15 de abril de 2025



2.- "Interpretación de la Norma ISO 21001:2018 Parte I"
Realizado el 14 y 15 de abril de 2025



3.- "Negociaciones Efectivas y Manejo de Conflictos"
Realizado el 14 y 15 de abril de 2025



4.- "Los Archivos y el Sistema Nacional de Transparencia"
Realizado el 7 de abril de 2025


Educación

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Reina Carreón Hernández

Por su participación en el curso denominado "Evaluación a Programas Presupuestarios", llevado a cabo los días 2, 3 y 4 de abril de 2025, como parte de las acciones de fortalecimiento institucional y mejora continua.

C. VICTORIA DEL

LIBRES, PUEBLA, A 04 DE

Educación

5.- "Evaluación a Programas Presupuestarios"
Realizado el 2,3 y 4 de abril del 2025


IAP PUEBLA

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional
Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A Moises Fuentes Rodriguez

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

El Arte de Delegar Responsabilidades

Realizado el día 08 de abril de 2025, con duración de 2 horas.

6.- "El Arte de Delegar Responsabilidades"
Realizado el 8 de abril de 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total
1	Violencia Digital	15 de abril de 2025	0	2	2
2	Interpretación de la Norma ISO 21001:2018 Parte I	14 y 15 de abril de 2025	0	1	1
3	Negociaciones Efectivas y Manejo de Conflictos	14 y 15 de abril de 2025	3	12	15
4	Los Archivos y el Sistema Nacional de Transparencia	7 de abril de 2025	4	3	7
5	Evaluación a Programas Presupuestarios	2,3 y 4 de abril del 2025	0	3	3
6	El Arte de Delegar Responsabilidades	8 de abril de 2025	5	12	17
7	La Cultura de la Denuncia a través de un Enfoque Constitucional	21 de abril de 2025	7	12	19
8	Introducción a la Protección de Datos Personales	14 y 15 de abril de 2025	8	1	9
Totales			27	46	73

Se logró la participación del personal Directivo y Administrativo del Instituto Tecnológico Superior de Libres; contribuyendo a la actualización de los mismos.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
27	46	73

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. Victoria Ortega Orea

Encargada del Departamento de Recursos Humanos



Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
Departamento de Personal

San Martín Texmelucan, Puebla, 30/junio/2025
Oficio No. DP/002.1/2025
Asunto: Entrega de evidencia del
2do. Trimestre 2025 del SEE

ELIA LÓPEZ LINARES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN A LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITSSMT
P R E S E N T E

Reciba un cordial saludo, al mismo tiempo, con el objetivo de dar cumplimiento al Acuerdo por el que se establecen los Lineamientos Generales para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios, me permito hacer entrega como medios de verificación, la carátula e información de la actividad correspondiente al segundo trimestre del 2025, de acuerdo con lo siguiente:

Componente 1.- Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Sin más por el momento me despido quedando a sus apreciables órdenes, para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formación Tecnológica de Vanguardia para el Desarrollo Regional

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

JOSÉ OMAR URRUTIA TRIP
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Enrique Martínez Muñoz. - Encargado de la Subdirección de Servicios Administrativos. – psc
Archivo
JOUT*



Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
Departamento de Desarrollo Académico

San Martín Texmelucan, Puebla, 30/junio/2025
Oficio No. DDA/170.1/2025
Asunto: Entrega de evidencia del
2do. Trimestre 2025 del SEE

ELIA LÓPEZ LINARES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN A LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITSSMT
P R E S E N T E

Reciba un cordial saludo, al mismo tiempo, con el objetivo de dar cumplimiento al Acuerdo por el que se establecen los Lineamientos Generales para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios, me permito hacer entrega como medios de verificación, la carátula e información de la actividad correspondiente al segundo trimestre del 2025, de acuerdo con lo siguiente:

Componente 1.- Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Sin más por el momento me despido quedando a sus apreciables órdenes, para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formación Tecnológica de Vanguardia para el Desarrollo Regional

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DESARROLLO ACADÉMICO

RAÚL RODRIGUEZ CRUZ
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

ccp. Salvador Pérez Mejía. - Subdirector Académico. – psc
Archivo
RRC*



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	94.12%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						110						50	160	94.12%
Variable 2						170						170	170	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						110							110	64.71%
Variable 2						170						170	170	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40	46	64	110	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	46	64	110	

Justificación del responsable de la información
Se cumple con el indicador al registrar 110 personas de la plantilla docente y no docente, de acuerdo con el seguimiento que a los programas de capacitación establecidos por el Departamento de Personal y Desarrollo Académico.

José Omar Urrutia Trip
Jefe del Departamento de Personal

Raúl Rodríguez Cerón
Jefe del Departamento de Desarrollo Académico

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)

Nivel Componente 1: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Durante el primer semestre de 2025, se realizaron los cursos programados para el personal directivo y docente, permitiendo cumplir con el indicador, de acuerdo con el seguimiento de los programas de capacitación del departamento de Personal y Desarrollo Académico. Los cursos son los siguientes:

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total
1	EC0217.01 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal.	20 al 24 de enero de 2025	9	16	25
2	EC301 Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y de curso	20 al 24 de enero de 2025	3	3	6
3	EC0772 Evaluación del aprendizaje con enfoque en competencias profesionales.	20 al 24 de enero de 2025	10	8	18
4	Motivación en el aula	13 al 17 de enero de 2025	9	13	22
5	Actualización fiscal 2025	28/01/2025	4	4	8
6	Excel empresarial: fórmulas, tablas dinámicas y dashboards	10/03/2025	2	1	3
7	Técnicas para el manejo de la ansiedad	13/03/2025	0	2	2
8	Utilidad del diagrama SIPOC para gestionar la calidad en las organizaciones	18/03/2025	1	1	2
9	Las barreras en el entorno laboral	26/03/2025	0	2	2
10	Liderazgo	26/05/2025	0	1	1
11	Trabajo en equipo	13/05/2025	0	1	1
12	Actitud de servicio	03/05/2025	0	1	1
13	Obligaciones Fiscales Gubernamentales para 2025 a considerar en los Registros Financieros	30/05/2025	3	2	5

14	Taller para Elaboración de Avisos de Privacidad	13/05/2025	1	1	2
15	Diplomado en Pensamiento Crítico para la Educación Tecnológica	06/06/2025	4	8	12
Totales			**46**	**64**	**110**

Conclusión general sobre el avance global de las actividades. Se cumple con el indicador al registrar 110 personas de la plantilla docente y no docente, de acuerdo con el seguimiento que a los programas de capacitación establecidos por el Departamento de Personal y Desarrollo Académico.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
46	64	110

Responsables

José Omar Urrutia Trip
Jefe del Departamento de Personal

Raúl Rodríguez
Jefe del Departamento de Desarrollo Académico



Instituto Tecnológico Superior de Tepeaca

Tepeaca de Negrete, Puebla, 27/junio/2025

Asunto: Entrega Medios Verificación 2do Trimestre

NORA JAQUELINE GARCÍA CARRILLO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
PRESENTE

Por medio del presente le saludo con respeto y al mismo tiempo, en respuesta al memorándum **No. SPE/252/2025**, con asunto **Evaluación del Programa Presupuestario Segundo Trimestre**, le anexo la información solicitada del cumplimiento del **Componente 1: "Cursos de profesionalización al personal, para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados"** correspondiente al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, en el que se entrega carátula y medios de verificación con cifras actualizadas y correspondientes al **Segundo Trimestre** del presente ejercicio.

Sin más por el momento, agradezco su atención.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Creatividad Tecnológica y Calidad Educativa, pilares para la Excelencia Humana".

Gabriela Cecilia Portes Flores Lara
Jefe de Departamento de Factor Humano

Rafael Tovany León
Jefe del Departamento de Desarrollo Académico

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

ccp. Archivo



Av. Tecnológico S/N, San Pablo Actipan, Tepeaca, Puebla, C.P. 75219 Tels. 01 (223) 275 1449 y (223) 275 0048 Ext. 100
e-mail: itstepeaca@yahoo.com.mx; direccion.general@tepeaca.tecnm.mx, www.tepeaca.tecnm.mx

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Componente: 1

Resumen Narrativo: Cursos de profesionalización al personal, para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra el ITST.

Método de cálculo: (V1/V2)*100

Tipo de meta: Estratégico

Frecuencia de medición: Semestral

Meta institucional: 48.44%

Unidad de medida: Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						80						75	155	96.88%
Variable 2						160						160	160	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						80						0	80	50.00%
Variable 2						160							160	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40	3	4	7	
41-50	44	29	73	No
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	47	33	80	

Justificación del responsable de la información

A fin de lograr el objetivo de metas programadas, y considerando las necesidades de cumplir con los requisitos administrativos y normativos se establecieron estos cursos con la finalidad de adquirir conocimientos para desarrollar habilidades en sus respectivas áreas de trabajo y el fortalecimiento del desarrollo de competencias profesionales de los estudiantes, se desarrollaron en total 6 cursos, siendo algunos de manera presencial y otros en línea, durante el periodo de enero a junio 2025.

Gabriela Cecilia Portes Flores Lara / Rafael Tovany León
Encargada del Departamento de Factor Humano / Jefe del Departamento de Desarrollo Académico

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Nivel Componente 1: Cursos de profesionalización al personal, para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Como parte de la mejora en el servicio, se ofrecieron cursos de capacitación al personal administrativo y docente, que permite identificar factores en las áreas de trabajo y en el aula, que promuevan la inclusión, la prevención de adicciones y mecanismos para un nuevo aprendizaje.



Curso de reforzamiento a la inducción docente, Abril , 2025



Taller Trabajo Colaborativo y proactivo con el personal docente, junio, 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)



Taller de las Normas ISO para docentes, junio, 2025



Taller Diplomado en DEI, Junio, 2025

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total
1	UAX.MO.2x: Planeación didáctica por competencias	Mayo 2025	1	0	1
2	Congreso Iberoamericano de Nutrición y Salud	Junio 2025	0	1	1
3	Diplomado en Seguros	Abril 2025	1	0	1
4	Creación de contenido didáctico digital	Junio 2025	1	3	4
5	Taller de las normas ISO para docentes	Junio 2025	37	23	60
6	Taller Trabajo Colaborativo y proactivo con el personal docente y administrativo	Junio 2025	47	33	80
Totales			**47**	**33**	**80**

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

A fin de lograr el objetivo de metas programadas, y considerando las necesidades de cumplir con los requisitos administrativos y normativos se establecieron estos cursos con la finalidad de adquirir conocimientos para desarrollar habilidades en sus respectivas áreas de trabajo y el fortalecimiento del desarrollo de competencias profesionales de los estudiantes, se desarrollaron en total 6 cursos, siendo algunos de manera presencial y otros en línea, durante el periodo de enero a junio 2025.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
47	33	80

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

Gabriela Cecilia Portes Flores Lara / Rafael Tovany León

Jefe de Departamento de Factor Humano / Jefe del Departamento de Desarrollo Académico

Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez
Dirección General
Subdirección Académica
Depto. de Desarrollo Académico

Tepexi de Rodríguez, Puebla, 23/junio/2025
OFICIO NÚM. ITSTR-DDA/022/2025
Asunto: Entrega de Indicadores PP-E028 2025

LIC. FRANCISCO RAÚL ALDUCIN MERINO
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PP E028 DEL ITSTR
P R E S E N T E

En seguimiento a su similar Oficio No. ITSTR/SPV/DPPE/042/2025, a través de este medio se hace entrega de las evidencias que dan cumplimiento al segundo trimestre abril-junio del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, correspondientes al Departamento de Desarrollo Académico y al Departamento de Recursos Financieros; de acuerdo con lo siguiente:

- Nivel Componente 1: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Sin otro particular por el momento, quedo a sus órdenes para atender las dudas o comentarios que tengan al respecto.

A T E N T A M E N T E

Excelencia en Educación Tecnológica®
Educar con Humanidad

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

Micaela Gastélum C.

LIC. MICAELA GASTÉLUM CASTRO
ENCARGADA DEL DEPTO. DE DESARROLLO ACADÉMICO

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

L.C. MISAEL MARTÍNEZ CABRERA
JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS FINANCIEROS

C.c.p. Archivo
L'GMC***

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	100.00%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						50						51	101	100.00%
Variable 2						101						101	101	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						113							113	111.88%
Variable 2						101						101	101	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico	50	63	113	
Total	50	63	113	

Justificación del responsable de la información

El Departamento de Desarrollo Académico y el Depto. de Recursos Financieros han programado 15 cursos para el semestre enero-junio del ejercicio 2025, esto con el objetivo de fortalecer los conocimientos y competencias de la plantilla docente, del pesonal administrativo y directivo; para su mejor desarrollo y un mejor desempeño.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO

Micaela Gastélum C.

LIC. MICAELA GASTÉLUM CASTRO
ENC. DEL DEPTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

L.C. MISAEL MARTINEZ CABRERA
JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS FINANCIEROS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Nivel Componente 1: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Docentes de la carrera de la Licenciatura en Administración participan en los cursos: **"Accountability", "Organización Archivística", "Metodología de la Investigación" e "Introducción al Órgano Interno de Control",** esto con el objetivo de fortalecer los conocimientos en beneficio de la Academia de la Licenciatura en Administración.

Los días 11, 12 y 13 de junio del 2025 se tomó el curso denominado: **"Gestionando las competencias emocionales para el bienestar"**, el objetivo de este curso es aprender a manejar tus emociones, comunicarte con empatía y resolver conflictos con inteligencia no solo mejorar tu rendimiento, sino también tu bienestar y relaciones en el trabajo.

Los días 17 y 18 de junio del 2025 se desarrolló el curso: **"Prevención de los factores de riesgo psicosocial en el trabajo NOM-035-STPS-2018",** se busca con esta capacitación, aprender a reconocer situaciones que pueden generar estrés, ansiedad u otros trastornos psicológicos en el trabajo, como la carga de trabajo excesiva, la falta de apoyo social o el acoso laboral.

El día 17, 18 y 19 de junio del 2025 se llevó a cabo el curso: **"El pensamiento estratégico para una buena planeación de Gobierno"** dirigido a todo el personal administrativo y directivo, con este curso se busca anticipar escenarios futuros, definir objetivos claros y diseñar estrategias efectivas para alcanzarlos, tomando en cuenta los recursos disponibles y las necesidades de la sociedad.

Como parte del fortalecimiento al desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades al personal trabajador, del 11 al 30 de abril de 2025, se llevó a cabo la capacitación; **"Comunicación con Perspectiva de Género"** la cual contribuye a que las personas participantes comprendieran las bases para el uso de un lenguaje que no discrimine a nadie, para avanzar hacia una sociedad igualitaria, evitando reproducir los roles asignados y los comportamientos basados en estereotipos, de esta manera muestran su apoyo a incentivar la participación en la construcción de ambientes laborales equitativos

favoreciendo la construcción de una cultura de igualdad laboral por medio de relaciones libres de desigualdad, discriminación y violencia.



Organización Archivística, en el Centro de Negocios del ITSTR, mayo del 2025.



Metodología de la Investigación en el auditorio del ITSTR, mayo del 2025.



Gestionando las competencias emocionales para el bienestar, en el aula 10 del ITSTR, junio del 2025.



El pensamiento estratégico para una buena planeación de Gobierno, en el aula 10 del ITSTR, junio del 2025.

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)



Comunicación con Perspectiva de Género, dirigido al personal administrativo y directivo, abril del 2025.



Aprendamos a Reconocer y Prevenir el Mobbing, dirigido al personal administrativo y directivo, junio del 2025.

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total
1	Primeros auxilios en el aula	Del 14 al 20 de enero del 2025	2	2	4
2	Liderazgo y formación ejecutiva	Del 17 al 21 de febrero del 2025	2	2	4
3	Administración de recursos humanos	Del 10 al 14 de marzo del 2025	2	1	3
4	Accountability	Del 16 de abril del 2025	0	1	1
5	Organización Archivística	22 de mayo del 2025	0	1	1
6	Metodología de la Investigación	Del 19 al 23 de mayo del 2025	1	0	1
7	Introducción al Órgano Interno de Control	Del 2 al 3 de junio del 2025	0	1	1
8	La importancia de las funciones del Servidor Público	25 de marzo del 2025	12	20	32
9	Declaración Patrimonial 2025	19 de marzo del 2025	23	27	50
10	Ruta de Formación con Perspectiva de Género y Derechos Humanos	Del 11 al 24 de enero de 2025	5	6	11
11	Comunicación con Perspectiva de Género	Del 11 al 30 de abril de 2025	0	1	1

12	Aprendamos a Reconocer y Prevenir el Mobbing	Del 04 al 18 de junio de 2025	1	0	1
13	Gestionando las competencias emocionales para el bienestar	11, 12 y 13 de junio del 2025	1	0	1
14	Prevención de los factores de riesgo psicosocial en el trabajo NOM-035-STPS-2018	Del 17 y 18 de junio del 2025	0	1	1
15	El Pensamiento Estratégico para una Buena Planeación de Gobierno	17, 18 y 19 de junio del 2025	1	0	1
	Totales		**50**	**63**	**113**

El presente informe muestra la evidencia que avala el cumplimiento de las actividades programadas en el primer semestre enero-junio de 2025. Este objetivo se pudo cumplir a partir de la oportuna programación de cada uno de los cursos, al compromiso y responsabilidad de los representantes de cada área. Con estas actividades se logra la capacitación y el desarrollo integral del personal docente, administrativo y directivo.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
50	63	113

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Responsables

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

L.C. MISAEL MARTÍNEZ CABRERA
JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS FINANCIEROS

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO

L.A. MICAELA GASTÉLUM CASTRO
ENCARGADA DEL DEPTO. DE DESARROLLO ACADÉMICO



Instituto Tecnológico Superior de Teziutlán
Departamento de Personal

Teziutlán, Puebla, 30/junio/2025
Oficio No. DPP.050.2025

Asunto: Evidencias abr-jun 2025

EDGAR ABURTO VALDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PRESENTE

Por este medio le envío un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, mismo que se menciona a continuación:

RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR
Comp. 1 Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Agradeciendo de antemano la atención prestada, quedo a sus órdenes por cualquier duda al respecto.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La Juventud de hoy, Tecnología del Mañana®

ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Archivo
EOG/rrl

Fracción I y II s/n Aire Libre, Teziutlán, Puebla,
C.P. 73960 Tels. 231 311 4000 / 4001 / 4002 / 4003
e-mail: itsteziutlan@hotmail.com www.teziutlan.tecnm.mx

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel: Componente 1

Resumen Narrativo: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.

Método de cálculo: (V1/V2)*100

Frecuencia: Semestral

Meta institucional: 100.00%

Unidad de medida: Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						109						110	219	100.00%
Variable 2						219						219	219	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						109							109	49.77%
Variable 2						219							219	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	8	22	30	
31-40	12	22	34	
41-50	4	23	27	**No**
Más de 50	12	6	18	
No específico	0	0	0	
Total	**36**	**73**	109	

Justificación del responsable de la información

El propósito de los cursos ofertados es brindar conocimientos integrales proporcionar herramientas y habilidades que ayuden al personal del instituto a resolver problemas y a tomar decisiones. Se busca forjar líderes y mejorar las aptitudes comunicativas entre el personal, impulsar el logro de metas individuales y organizacionales para obtener mejores resultados encaminados a un buen clima organizacional y servicio al cliente. Por lo cual se ofrecieron ocho cursos de capacitación al 49.77% de la plantilla de Personal Directivo, Administrativo, Docente y de Apoyo del instituto.

Sello

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

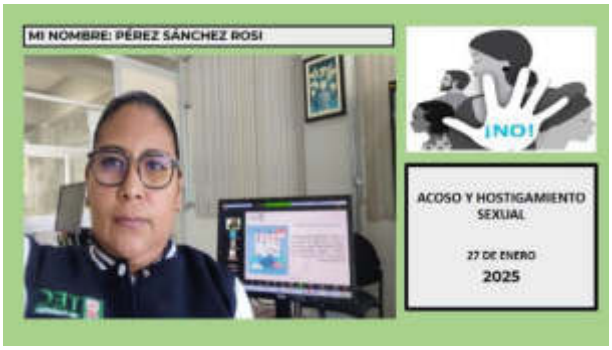
Nivel Componente 1: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

La capacitación es un proceso clave para mejorar las habilidades y competencias del personal, lo que a su vez contribuye al aumento de la productividad, la satisfacción laboral y el cumplimiento de los objetivos establecidos en el Instituto. La elección adecuada de facilitadores, de cursos, talleres y conferencias son fundamentales para asegurar que la capacitación no solo sea efectiva en el corto plazo, sino que también contribuya al desarrollo profesional y al crecimiento sostenido del Instituto

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



Acoso y hostigamiento sexual
(01/2025)



Derechos humanos y género
(03/2025)



Prevención en la violencia de género
(02/2025)



Derechos Humanos y Competencias Socioemocionales
(04/2025)



Seguridad para todas y todos
(05/2025)



Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación
(05/2025)

TABLA DESCRIPTIVA

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total
1	Yo prevengo la violencia	Del 13 al 17 de enero	2	4	6
2	Acoso y Hostigamiento Sexual	27 de enero	4	11	15
3	Prevención en la violencia de Género	10 de febrero	9	6	15
4	Derechos Humanos y Género	Del 18 al 21 de marzo	5	10	15
5	Derechos Humanos y Competencias Socioemocionales	Del 02 al 06 de abril	6	10	16
6	Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación	Del 12 al 15 de mayo	5	16	21
7	Seguridad para todas y todos	Del 26 al 29 de mayo	5	16	21
Totales			**36**	**73**	**109**

CONCLUSIÓN

Al realizar estos cursos se obtiene como beneficio brindar conocimientos integrales, proporcionar herramientas y habilidades que ayudan al personal del Instituto a resolver problemas y a tomar decisiones. se forjan líderes y se mejoran las aptitudes comunicativas entre el personal, se impulsa el logro de meras individuales y organizacionales para obtener

mejores resultados encaminados a un buen clima organizacional y un mejor servicio al cliente.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
36	73	109

Responsable



ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL



Sello

Tlatlauquitepec, Pue, 03/07/2025

Circular No. 018/RH/2025

Asunto: Entrega de PBR segundo trimestre 2025"

ANA PAULINA CÁRCAMO MARTÍNEZ
ENLACE DIRECTIVO DEL SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PRESENTE:

La que suscribe C. Ana Luisa Altamirano Francia, responsable del Departamento de Recursos Humanos Del Instituto Tecnológico Superior De Tlatlauquitepec, reciba un cordial saludo y al mismo tiempo me permito exponer lo siguiente:

Por medio del presente reciban un cordial saludo, al mismo tiempo, aprovecho este medio para hacer entrega del Reporte de Actividades Programadas en el Programa Basado en Resultados PBR, correspondiente al segundo trimestre 2025, siendo el correspondiente al **Componente 1 "Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados."**

Sin otro asunto en particular quedo de usted, a sus apreciables órdenes.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Forjando Emprendedores(as) que Trascienden

ITSTL Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

ANA LUISA ALTAMIRANO FRANCIA
RESPONSABLE DE LA JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

C.c.p. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	100.00%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						40						40	80	100.00%
Variable 2						80						80	80	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						40							40	50.00%
Variable 2						80						80	80	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	4	6	10	
31-40	10	3	13	
41-50	7	5	12	**No**
Más de 50	3	2	5	
No específico			0	
Total	24	16	40	

Justificación del responsable de la información

Durante el segundo trimestre de Abril-Junio del año 2025 se llevaron 5 cursos de formacion y desarrollo dirigidos al personal, enfocados a mejjorrar los conocimientos y habilidades del personal del Instituto, los cursos que se llevaron a cabo son: "Perspectiva de Gnero","Etica en el Servicio Publico","Activacion de Hemisferios Cerebrales","Las barreras en el Entorno Laboral" y "Equipo de Trabajo de Alto Rendimiento"

Ana Luisa Altamirano Francia
Encargada de la Jefatura de Recursos Humanos

Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)

Nivel Componente 1: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Durante el segundo Trimestre del 01 de abril al 30 de junio de 2025 se llevaron a cabo 5 cursos de formación y desarrollo dirigidos al personal, enfocados a mejorar los conocimientos y habilidades del personal del Instituto en relación a los cursos que se llevaron a cabo son los siguientes: "Ética en el Servicio Público", "Activación de hemisferios cerebrales", "Las Barreras en el Entorno Laboral" "Equipos de Trabajo de Alto Rendimiento" y "perspectiva de género"

Esto con la finalidad de capacitar al personal directivo y administrativo del instituto en temas de formación por parte del departamento de Recursos Humanos.



Ilustración 1 evidencia fotográfica del curso "Perspectiva de Género" del 12 al 14 de mayo 2025



Ilustración 2 evidencia fotográfica del curso ""Ética en el Servicio Público" del 21 al 23 de mayo



Ilustración 3 evidencia fotográfica del curso. "Activación de hemisferios cerebrales" del 26 de mayo de 2025

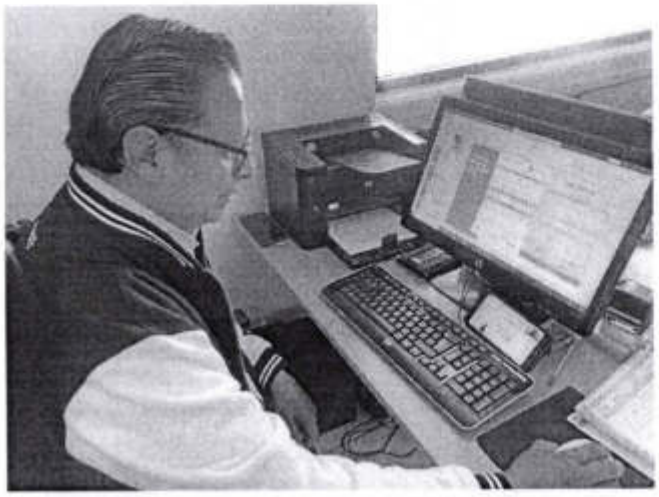


Ilustración 4 evidencia fotográfica del curso "Las Barreras en el Entorno Laboral" del 28 de mayo de 2025



Ilustración 5 evidencia fotográfica del curso "Equipos de Trabajo de Alto Rendimientos" del 23 al 25 de junio de 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total
1	Perspectiva de genero	del 12 al 14 de mayo de 2025	4	3	9
2	Ética en el Servicio Publico	Del 21 al 23 de mayo de 2025	5	2	8
3	Activación de hemisferios cerebrales	26 de mayo de 2025	5	3	8
4	Las barreras en el entorno laboral	28 de mayo de 2025	4	4	7
5	Equipo de Trabajo de Alto Rendimiento	23 al 25 de junio	6	4	8
	Totales		**24**	**16**	**40**

Al termino del segundo trimestre del 01 de abril al 30 de junio de 2025; se dio cumplimiento a los cursos programados teniendo como resultado un 50% del personal capacitado, del total de plantilla del personal que labora en el Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec, abarcando personal administrativo, directivo.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
24	16	40

Responsables

Ana Luisa Altamirano Francia

Encargada del Departamento de Recursos Humanos

Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS



Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Dirección General
Departamento de Servicios Administrativos

Ciudad Lázaro Cárdenas, Puebla, **26/Junio/2025**

Oficio: DSA/0206/2025

Asunto: Entrega de evidencias del Segundo Trimestre del Programa Presupuestario 2025

GRISEL MONROY MEDINA
JEFA DEL DPTO. DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN Y ENLACE OPERATIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
P R E S E N T E.

Por medio de presente reciban un cordial saludo, al tiempo que me permito entregar el formato de informe del programa presupuestario 2025, del **Componente 1:** Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados. Con el **Indicador:** Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional. Así también de la caratula correspondiente al componente antes mencionada. El cual me permito informar que se cumplió con lo establecido para el Segundo Trimestre (Abril – Junio 2025).

Sin más por el momento quedo de ustedes.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Calidad, Ciencia e Innovación para el Desarrollo y Crecimiento de la Nación"

SEP
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21ETT005P
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

GEMA FRANCISCA MELO HERNÁNDEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA.

Las firmas aquí contenidas se emiten para control interno de conformidad con lo establecido en los artículos [illegible] 9, 67 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 2, 5, 8, 9, 17 y 18 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; 1, 3, 4, 5 fracción II, 9 fracción IX, 11, 13 y 14 del Decreto del Honorable Congreso del Estado, por virtud del cual crea el Organismo Público Descentralizado denominado "Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza"; 5, 6 fracción II y último párrafo, y 8 del Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza; debiendo destacar que la estructura y distribución de competencias del Organismo, de cada una de sus unidades administrativas y de los servidores públicos que las integran en términos de los ordenamientos aplicables, representa un criterio de orden y serán la base para el control de procesos, la toma de decisiones y la determinación de responsabilidades, pero eso no excluye a cada uno de responsabilidad, de tal forma que la individualización de la competencia constituirá el sustento para la individualización de las imputaciones, responsabilidades y en su caso, sanciones y las demás consecuencias atribuibles al incumplimiento de los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que rigen el servicio público.

Elaboró:	Revisó y validó:
José Manuel Herrera Cuenca Analista	Gema Francisca Melo Hernández Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

C.c.p. Archivo
L*GVG/mgfmh/jmhc



2025 Año de La Mujer Indígena

Educación | Tecnológico Nacional de México | Educación Secretaría de Educación | ITSVC

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	100.00%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						40						39	79	100.00%
Variable 2						79						79	79	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						40							40	50.63%
Variable 2						79						79	79	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No especifico	16	24	40	
Total	16	24	40	

Justificación del responsable de la información

El impacto que se obtuvo con los cursos de capacitación Presenciales y en línea través de la diferente plataforma dirigidos a el personal directivo, administrativo y docente de este Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza, fue fortalecer el desarrollo profesional y social, así como también sus habilidades cognitivas.

Gema Francisca Melo Hernández
Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

SEP
Instituto Tecnológico Superior
de Venustiano Carranza
Clave: 21ETT005P
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)

Nivel Componente 1: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Se realizaron cursos de capacitación Presenciales y en línea a través de las diferentes plataformas para el personal directivo, administrativo y docente de este Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza, con el propósito de fortalecer el desarrollo profesional y social, así como también sus habilidades cognitivas.

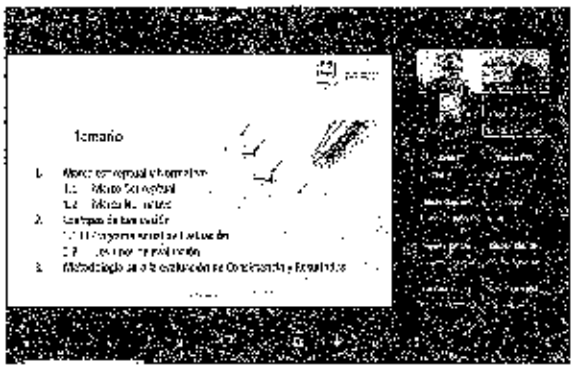


Imagen 1. Evaluación a Programas Presupuestarios 02 de Abril 2025



Imagen 2. Comunicación Asertiva 02 de Junio 2025

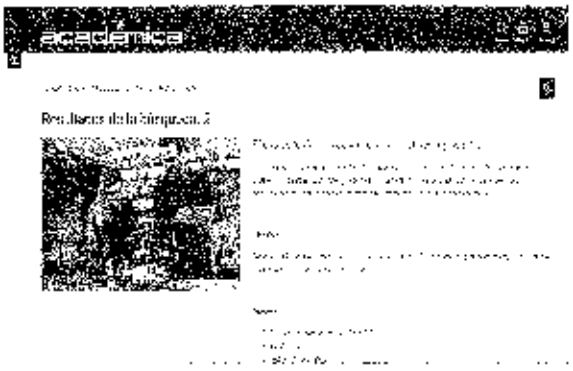


Imagen 3. Educación a Mesa de Educación media Superior - Superior 12 de Junio 2025



Imagen 4. Todo Bien Control 10 de Junio 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total
1	Las Barreras en el Entorno Laboral	30/01/2025	1	3	4
2	Violencia Digital	22/01/2025	1	2	3
3	Motivación y Herramientas Básicas en un Equipo de Trabajo	10/02/2025	2	5	7
4	Ética Profesional	10/03/2025	1	5	6
5	Evaluación a Programas Presupuestarios	02/04/2025	2	3	5
6	Comunicación Asertiva	02/06/2025	4	3	7
7	Todo bajo Control	12/06/2025	3	1	4
8	El Uso de la IA en la Educación Media Superior y Superior	12/06/2025	2	0	2
9	Acción Tutorial en educación Superior	12/06/2025	0	2	2
Totales			**16**	**24**	**40**

Se informa que durante los periodos de se realizaron cursos de capacitación dirigidos al personal directivo, administrativo y docente en el cual se brindó a un total de 40 trabajadores (24 mujeres y 16 hombres) cumpliendo en ambos trimestre los cursos Ofertados 2025.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
16	24	40

Responsable

Gema Francisca Melo Hernández

Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

SEP
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21ETT005P
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS



Instituto Tecnológico Superior de Zacapoaxtla
Departamento de Personal

Zacapoaxtla Puebla, 02/julio/2025
Oficio No. DP/050/2025

ASUNTO: Entrega de evidencias, componente 1 del PP

ANN LISSET BAÑOS MARTÍNEZ
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL ITSZ
PRESENTE.

Me dirijo a Usted de manera atenta y respetuosa, para hacer la entrega de las evidencias del Programa Presupuestario correspondiente a:

Componente 1

Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Quedo a sus apreciables órdenes, para cualquier duda o aclaración.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

ISAIDAN JARED ROJAS REYES
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P.
I.T.S.
ZACAPOAXTLA
DEPARTAMENTO
DE PERSONAL

ccp. Archivo
IJRR/aga.

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Nivel:	Componente 1
Resumen Narrativo:	Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.
Indicador:	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de personas que reciben cursos de formación o desarrollo profesional acumulados al periodo, en relación con el total de la plantilla del personal que integra los Institutos Tecnológicos Superiores.
Método de cálculo:	(V1/V2)*100
Frecuencia:	Semestral
Meta institucional:	94.87%
Unidad de medida:	Porcentaje

Programado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						95						90	185	94.87%
Variable 2						195						195	195	
Realizado														
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total	Meta
Variable 1						95						0	95	48.72%
Variable 2						195						195	195	

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	0	0	0	
31-40	0	0	0	
41-50	0	0	0	No
Más de 50	0	0	0	
No específico	52	43	95	
Total	52	43	95	

Justificación del responsable de la información

Se impartieron cursos de capacitación con la finalidad de fortalecer áreas de gran importancia dentro de la Institución; por ello la capacitación enfocada al personal se baso en fomentar habilidades que implementaran en sus clases para de esta manera lograr los objetivos planteados con los alumnos y por parte del personal administrativo y de apoyo se fortalecieron en cursos propios de su desempeño para con el Instituto y sus miembros.

Isaidan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

S.E.P. I.T.S. ZACAPOAXTLA DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Leticia Patricia Oliva Ruiz
Encargada de la Jefatura del Departamento de Desarrollo Académico

S.E.P. I.T.S. ZACAPOAXTLA DESARROLLO ACADÉMICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-junio)**

Nivel Componente 1: Cursos de profesionalización al personal para el fortalecimiento del servicio educativo, con enfoque de género otorgados.

Indicador: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Reporte de Personal Capacitado

Con la finalidad de fortalecer las capacidades del personal que labora en el Instituto, se impartieron curso de capacitación en diferentes temas.



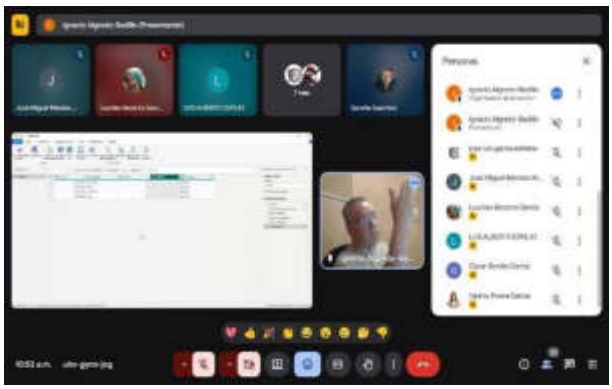
Panadería nacional e internacional, enero 2025.



Manejo de grupos a través de juegos recreativos, enero 2025.



Actualización Legislación ambiental en México, junio 2025



Curso y taller en análisis de datos para la inteligencia de negocios utilizando la herramienta Power BI, junio 2025.

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)

No.	Curso	Fecha	Hombres	Mujeres	Total
1	Panadería nacional e internacional	08 al 11 de enero de 2025.	7	5	12
2	Manejo de grupos a través de juegos recreativos	14 al 16 de enero de 2025.	7	3	10
3	Ahorro de energía (casa y oficina).	10 al 24 de febrero de 2025.	2	6	8
4	Cultura de servicio	10 al 26 de febrero de 2025.	2	6	8
5	Prevención de delitos cibernéticos	02 al 06 de junio de 2025.	2	1	3
6	Actualización Legislación Ambiental en México	09 al 13 de junio de 2025.	10	7	17
7	Curso y taller en análisis de datos para la inteligencia de negocios utilizando la herramienta Power BI	09 al 12 de junio de 2025.	12	13	25
8	Aplicaciones de la Inteligencia Artificial para la Investigación	09 al 13 de junio de 2025.	10	2	12

Mediante la impartición de cursos de capacitación, se logró el cumplimiento de la meta.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
52	43	95

"Hacia la excelencia, con calidad humana y calidad integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-junio)**

Responsable

Isaidan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

S.E.P. I.T.S. ZACAPOAXTLA DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Leticia Patricia Oliva Ruiz
Encargada de la Jefatura del Departamento de Desarrollo Académico

S.E.P. I.T.S. ZACAPOAXTLA DESARROLLO ACADEMICO